

令和3年度（2021年度）
法人事業報告
社会福祉法人 いなほ福祉会

1. 法人の概要

1) 法人の名称 社会福祉法人 いなほ福祉会

法人認可年月日 平成10年8月18日

法人設立年月日 平成10年8月24日

2) 主たる事務所

和歌山県東牟婁郡那智勝浦町中里575

電話 0735-57-0334

FAX 0735-57-0335

3) 従たる事務所

和歌山県新宮市佐野954-3

電話 0735-29-6125

FAX 0735-29-6126

4) 実施事業

事業所名	事業種別	定数
いなほ作業所	就労継続支援B型	40名
いなほ作業所中里出張所	就労継続支援B型	
いなほ作業所下里出張所	就労継続支援B型	
いなほ作業所太地出張所	就労継続支援B型	
ワークショップゆう	就労継続支援B型	20名
平見ハイツ	共同生活援助	10名
通園くじら	児童発達支援センター	20名
通園めだか	児童発達支援センター	24名
通園めだか	居宅訪問型保育事業	1名
通園らっこ	児童発達支援	10名
放デイほたる	放課後等デイサービス	10名
	定数合計	135名

2. いなほ福祉が「めざすもの」〔基本理念〕

- ア、障がいのある人および発達のおつまずきのある子どもを主人公とし、「生活」「労働」「遊び」等をとおして、一人ひとりの豊かな発達と社会的自立をめざします。
- イ、障がい児・者福祉の拠点として、障がいのある人および発達のおつまずきのある子どもとその家族の願いにもとづき、安心して生活が送れるよう福祉事業の整備と機能の充実をめざします。
- ウ、地域との相互理解を深めながら、共に暮らしていける地域社会をめざします。
- エ、関係者の総意にもとづき、民主的な運営・経営を行います。

3. 理事会・評議員会の開催、並びに監事監査の実施

監事監査	(5月26日)	
第1回 理事会	(6月 4日)	
第1回定時評議員会 (過去より第5回目)	(6月20日)	
第2回 理事会	(6月20日)	
第3回 理事会	(12月10日)	
第4回 理事会	(3月25日)	

※「理事会議案内容」「評議員会議案内容」については別紙のとおり

4. 法人の借入金償還実績（元金）

借入先	当初借入額	当期償還額	借入残額	備考
福祉医療機構	30,000,000	2,195,164	15,732,000	平見ハイツ建設資金

5. 法人の本部事業計画〔重点的取組み課題〕

(1) 法人運営、経営を担うための若手人材を中心とした「経営会議」「法人事務局」の機能強化を図ります。

世代交代がすすむ中、今後の「いなほ福祉会」を担っていく人材育成を目的に、令和2年度より「法人事務局」を設置し、法人の日常業務の掌握、理事会、評議員会、経営会議等々の諸準備を担う体制を構築するとともに、緊急を要する諸課題（理事会決議の必要のない）への対応や法人の方針の具体化などに取り組んできたところです。

しかしながら、現事務局員は現場の管理者を兼ねながらの業務となり、現場を優先することや新型コロナウイルス感染症等への対応等業務は多忙を極め、会議開催も十分な回数が取れない状況がありました。こうした課題を解決していくためには、法人の業務を担う新たな体制づくりが必要と思われまふ。特に、複雑多様化する法人業務を滞りなく遂行していくためには、これらの業務を担う専任の事務局員の配置を検討する必要があると思ひます。

(2) 福祉専門職員としての次世代を担う人材の育成を図ります。

令和2年度より法人研修を新たに設け「いなほ福祉会」の「歴史」「理念」「実践」「運動」等々伝承し、いなほ福祉会の次世代を担うふさわしい人材育成に取り組んできました。

新型コロナウイルス感染症の影響を受けながらも、計3回の研修会を実施し、人権擁護、虐待防止伝達研修、児童の発達研修、成人分野の取り組み等について研修会を実施してきました。

新型コロナウイルス感染症の拡大により、これまで遠方まで移動し研修を受けることが基本だったものから、ズームによるオンライン研修が普及し、移動時間が省かれ、これまでと比べ研修参加が容易になるという利点が生まれました。

研修会が、職員の力量をすぐさま引き上げることはなりません、研修をとおして、職員一人ひとりが問題意識や課題意識を持ち、不断な学習を通じ日々の支援の質を高めていくことが必要になると言えます。

(3) 法人事務部門の強化について

令和元年度に、社会保険労務士、税理士との顧問契約を締結し、これまで事務方で担ってきた、こうした労務・経理関係手続きを部分的に委託し事務職員の負担の軽減とチェック体制を構築することができました。

これまで、2名体制だった事務職員を3名体制にしたことにより、事務員の長期休みにも対応できる体制が整ったと言えます。

ただ、3名ともに従事年数が浅いこともあり、経験年数を重ね力量を高めていくが求められます。

(4) 法人並びに各種事業が将来に渡って安定かつ継続的に運営・経営できる在り方の検討をすすめます。

十分に検討できたとは言えません。成人分野の事業所で赤字が生じている問題について、ここ数年間の事業収支を明らかにしながら赤字解決に向けてどう対応していくのか提起してきました。

事業運営を安定的に継続するためには、魅力ある事業所実践が求められ、利用児者が「いなほ福祉会」の事業所を利用したいと思われることが大事であり、そのことが、利用児者の登録増加へとつながり経営の安定をもたらすものと言えます。

現在、法人全体では財政面において毎年剰余金を生み出してきているものの、人口減少に伴う出生数の減少、そう遠くない時期に、その先も事業を継続していけるのかが大きな課題となって来ることが予測され、児童の発達の保障の場をどのように継続していくのかを法人のみならず、関係市町とも協議を行っていくことが必要かと思われまます。

一方、事業を安定的に継続していくための課題として、児童分野での職員の欠員に対する職員補充が困難な状況にあることです。特に紀南地方においては、資格を有する人材の確保には苦勞しているところです。

児童分野に限らず、労働人口の減少に伴う人材不足は、今後さらに経営が深刻になることは必至であり、障害福祉サービスの制度設計の見直しが求められるところです。

(5) 利用者と家族の願いを実現させるための新たな事業として「ワークショップゆう」（法人事務センターを含む）の新設に必要な土地の確保の準備に着手します。

法人で、唯一民間から建物を賃貸で事業を行っている「ワークショップゆう」。賃貸の契約期間が迫りつつある中、施設整備の方針を立て整備の準備をすすめてきました。

まずは、整備に必要な建設用地を探すところから動いてきました。職員や関係者、不動産業者に声をかけ、いくつかの土地を物色してきましたが、適した用地がなかなか見つからない状況でした。立地条件を、佐野周辺を中心に探してきました。ようやく、候補地が見つかるものの土地購入価格の設定について判断に迷うところがあり、用地購入の難しさを感じています。年度内に土地を確保し令和4年度の建設にかかる国庫補助の申請を予定していましたが、現時点では令和4年度の申請は困難となりそうです。

(6) 業務継続計画（BCP）の策定に着手します。

自然災害や新型コロナウイルス感染症などにより、事業所が災害の被害を受けた場合にできる限り速やかに事業が再開できるよう、職員体制や備品等の備えなどをマニュアル化し訓練等を行い、福祉サービスを提供する目的で作成します。

令和3年度は、BCP担当職員を決め、まずは新型コロナウイルス感染症を想

定した計画を作成し、経営会議担当職員を対象に学習会を実施しましたが、計画に沿った訓練を全ての事業所が行うまでに至っていません。

今後、想定される南海トラフ地震やそれに伴う津波に対する備えや訓練とともに、BCP作成が急がれます。

災害時に備え、緊急時の「災害伝言ダイヤル」を定期的の実施したりしている事業所もあります。

(別紙)

【理事会】

開催日	出席数	監事出席の有無	決議事項
6月4日 【第1回】	6名	1名	第1号議案 理事長の業務執行状況報告について 第2号議案 令和2年度 監事監査報告について 第3号議案 令和2年度 事業報告について 第4号議案 令和2年度 決算報告について 第5号議案 社会福祉充実残額について 第6号議案 評議員選任解任委員の一部変更について 第7号議案 第5回定時評議員会の日時、場所、並びに議題（議案）について 第8号議案 「経理規程」の一部改定について 第9号議案 その他
6月20日 【第2回】	6名	2名	第1号議案 理事及び監事の就任について 第2号議案 理事長の互選について 第3号議案 その他
12月10日 【第3回】	6名	2名	第1号議案 理事長の業務執行状況報告について 第2号議案 第1次補正予算（案）について 第3号議案 ワークショップゆう整備用地取得にかかるとの設計事務所（くまの建築工房）との委託契約について 第4号議案 ワークショップゆう整備計画にかかるとの用地の状況について 第5号議案 その他の報告 ア) 最低賃金の引き上げに伴う非常勤職員の最低賃金の改定について イ) 法人研修について ウ) いなほ福祉社会ホームページのリニューアルについて エ) BCP（事業継続計画）の作成について
3月25日 【第4回】	6名	2名	第1号議案 理事長の業務執行状況報告について 第2号議案 令和3年度 最終補正予算（案）について 第3号議案 令和4年度 事業計画（案）について 第4号議案 令和4年度 収支予算（案）について

			<p>第5号議案 「通園めだか」居宅訪問型保育事業（廃止）について</p> <p>第6号議案 「ワークショップゆう」移転整備計画の進捗について</p> <p>第7号議案 就業規則等一部改定について</p> <p>第8号議案 管理者の任免について</p> <p>第9号議案 運営規程の一部変更について（定期修正）</p> <p>第10号議案 その他の報告</p> <p>ア) 個人情報の電子媒体の紛失に事案の発生と対応並びに関係者の処分について</p> <p>イ) 法人事業所内における新型コロナウイルスの陽性者（濃厚接触者）の発生並びに対応について</p>
--	--	--	--

【評議員会】

開催日	出席数	監事出席の有無	決議事項
<p>6月20日</p> <p>【第5回 定時評議員会】</p>	<p>6名</p> <p>理事 3名</p>	2名	<p>第1号議案 令和2年度 監事監査報告について</p> <p>第2号議案 令和2年度 事業報告について</p> <p>第3号議案 令和2年度 決算報告について 計算書類（貸借対照表及び収支計算書）及び財産目録の承認</p> <p>第4号議案 社会福祉充実残額について</p> <p>第5号議案 任期満了に伴う理事並びに監事の選任について</p> <p>第6号議案 役員の報酬等の額の変更について</p> <p>第7号議案 その他</p>